



Calendário Anual de

ORIENTAÇÕES RECORRENTES

CGE
Controladoria
Geral do Estado



Governo de
**Mato
Grosso**

APRESENTAÇÃO

O Calendário Anual de Orientações Recorrentes da Controladoria Geral do Estado de Mato Grosso (CGE-MT) é uma iniciativa de caráter preventivo e educativo, voltada ao fortalecimento da cultura de integridade e da ética pública na Administração Estadual. Inspirado em princípios da psicologia comportamental, o calendário busca reforçar, de forma contínua, os valores, condutas e regras que devem nortear a atuação dos agentes públicos.

JUSTIFICATIVA

Diversas pesquisas demonstram que o comportamento humano pode ser influenciado por lembretes regulares sobre normas éticas e expectativas de conduta. O autor Dan Ariely, em sua obra "A Honesta Verdade sobre a Desonestidade", defende que a recordação frequente de valores e regras tende a reduzir significativamente a probabilidade de ações desonestas. Assim, reforços periódicos sobre boas práticas e obrigações legais atuam como mecanismos de prevenção de desvios, contribuindo para um ambiente organizacional mais íntegro, transparente e responsável.

CONTEXTO DE ATUAÇÃO

O Calendário Anual de Orientações Recorrentes integra o conjunto de ações do Programa de Integridade do Governo de Mato Grosso – Integridade MT. Seu foco está na prevenção, como primeira linha de defesa contra a ocorrência de irregularidades e comportamentos antiéticos, complementando as demais instâncias do programa.

A iniciativa está diretamente associada ao elemento central de "Capacitação e Conscientização", conforme preconizado pela Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) na estruturação de programas de integridade no setor público. Ao promover orientações mensais, acessíveis e didáticas, o calendário estimula o aprendizado contínuo e a internalização de valores éticos por parte dos servidores, fortalecendo a compreensão das normas e condutas esperadas. Por meio da repetição estratégica de mensagens, da linguagem clara e da proximidade com o cotidiano funcional, a ação ajuda a manter viva a reflexão ética e o compromisso institucional com a integridade.

Dessa forma, o calendário atua como um instrumento estruturante de educação ética preventiva, reforçando o posicionamento da CGE-MT como agente formador e promotor de uma administração pública íntegra.

OBJETIVO GERAL

Promover a lembrança sistemática dos princípios éticos, normas de conduta e boas práticas administrativas, por meio da divulgação mensal de orientações preventivas, com vistas a:

- Reduzir a incidência de desvios de conduta;
- Estimular o comportamento íntegro e responsável;
- Fortalecer o compromisso institucional com a integridade pública;
- Apoiar gestores e servidores no cumprimento das normas legais e éticas aplicáveis à função pública.

PÚBLICO-ALVO

Todos os servidores públicos do Poder Executivo do Estado de Mato Grosso, incluindo:

- Servidores efetivos e comissionados;
- Estagiários e contratados temporariamente;
- Dirigentes e gestores de órgãos e entidades.

PERIODICIDADE E ESTRUTURA

Todos os servidores públicos do Poder Executivo do Estado de Mato Grosso, incluindo:

- Servidores efetivos e comissionados;
- Estagiários e contratados temporariamente;
- Dirigentes e gestores de órgãos e entidades.

TEMAS ABORDADOS

Os temas selecionados para compor o calendário consideram:

- Relevância ética e legal;
- Riscos recorrentes mapeados por auditorias e controles;
- Situações sazonais (como início de exercício, período eleitoral, férias, etc.);
- Alinhamento com os objetivos do Programa de Integridade.

ESTRATÉGIA DE DIVULGAÇÃO

Com o objetivo de garantir ampla disseminação das orientações e engajamento dos servidores públicos, será adotada uma estratégia de comunicação multicanal, composta pelas seguintes ações:

1. Envio de Orientação Técnica para os Órgãos e Entidades do Poder Executivo Estadual, por meio de ofício eletrônico;
2. Publicação de notícia no site da CGE-MT, destacando o tema do mês e seu contexto;
3. Publicação de post nas redes sociais institucionais, com linguagem acessível e link para acesso ao conteúdo completo;
4. Elaboração de infográfico resumido, com os principais pontos da OT, enviado por e-mail a todos os servidores estaduais por meio da lista de distribuição institucional;
5. Distribuição, pela UNICOM da CGE para todas as assessorias dos órgãos;
6. Gravação de podcast temático, com participação dos responsáveis pela elaboração da OT, discutindo o tema, contextualização prática e dúvidas frequentes.

DISPOSIÇÕES FINAIS

O Calendário de Orientações Recorrentes será revisto anualmente, de modo a incorporar novas demandas, riscos emergentes e sugestões dos órgãos e entidades da administração. O envolvimento dos gestores e unidades de setoriais será fundamental para sua efetividade e capilarização.

CALENDÁRIO ANUAL

MÊS	TEMA DO BIMESTRE (INTEGRIDADE MT)	TEMA DA ORIENTAÇÃO RECURRENTE	UNIDADE RESPONSÁVEL
Janeiro	Compromisso com o Cidadão	<ul style="list-style-type: none">• Uso Adequado de Recursos Públicos	<i>Secretaria Adjunta de Auditoria e Controle</i>
Fevereiro	Compromisso com o Cidadão	<ul style="list-style-type: none">• Frequência de Servidores• Licenças e Afastamentos	<i>Secretaria Adjunta de Auditoria e Controle</i>
Março	Eficiência e Responsabilidade no uso de Recursos Públicos	<ul style="list-style-type: none">• Diárias e Passagens	<i>Secretaria Adjunta de Auditoria e Controle</i>
Abril	Eficiência e Responsabilidade no uso de Recursos Públicos	<ul style="list-style-type: none">• Uso de Veículos Oficiais	<i>Secretaria Adjunta de Auditoria e Controle</i>
Maio	Gerando Resultados Extraordinários	<ul style="list-style-type: none">• Fiscalização de Contratos	<i>Secretaria Adjunta de Auditoria e Controle</i>
Junho	Gerando Resultados Extraordinários	<ul style="list-style-type: none">• Uso de Adiantamentos	<i>Secretaria Adjunta de Auditoria e Controle</i>
Julho	Inovação e Transformação no Serviço Público	<ul style="list-style-type: none">• Transparência e Acesso a Informação	<i>Secretaria Adjunta de Ouvidoria e Transparência</i>

MÊS	TEMA DO BIMESTRE (INTEGRIDADE MT)	TEMA DA ORIENTAÇÃO RECORRENTE	UNIDADE RESPONSÁVEL
Agosto	Inovação e Transformação no Serviço Público	<ul style="list-style-type: none">• Acumulo de Cargos	<i>Secretaria Adjunta de Corregedoria Geral</i>
Setembro	Promovendo um Ambiente Saudável e Ético	<ul style="list-style-type: none">• Ética no Serviço Público	<i>Secretaria Adjunta de Corregedoria Geral</i>
Outubro	Promovendo um Ambiente Saudável e Ético	<ul style="list-style-type: none">• Assédio Moral e Sexual	<i>Secretaria Adjunta de Corregedoria Geral</i>
Novembro	Fortalecendo a Confiança na Administração Pública	<ul style="list-style-type: none">• Conflito de Interesses	<i>Secretaria Adjunta de Corregedoria Geral</i>
Dezembro	Fortalecendo a Confiança na Administração Pública	<ul style="list-style-type: none">• Recebimento de Presentes e Vantagens• Gastos com Festividades	<i>Secretaria Adjunta de Corregedoria Geral</i>



INTEGRIDADEMT

Programa de Integridade do
Governo de MT

CGE
Controladoria
Geral do Estado



**Governo de
Mato
Grosso**